

KONSTANTIN
PRESLAVSKY
UNIVERSITY
SHUMEN



ШУМЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ
“ЕПИСКОП КОНСТАНТИН ПРЕСЛАВСКИ”

***СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ
НА ФАКУЛТЕТ ПО ТЕХНИЧЕСКИ
НАУКИ ПРИ
ШУМЕНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ
“ЕПИСКОП КОНСТАНТИН
ПРЕСЛАВСКИ”***

2019-2025 г.

ШУМЕН

2019 г.

<i>Стратегия за развитие на Факултет по технически науки към ШУ „Епископ К. Преславски“</i>	<i>Издание 1</i>	<i>Редакция 0</i>	<i>22.06.2019 г.</i>	<i>стр. 1 от 11</i>
---	------------------	-------------------	----------------------	---------------------

Настоящата Стратегия има за цел да дефинира състоянието и основните насоки за развитие на Факултета по технически науки към Шуменски университет „Епископ Константин Преславски” за периода 2019 - 2025 г.

Тя е изготвена в съответствие със Стратегията за развитие на Шуменския университет „Епископ Константин Преславски”, приета на заседание на Академичния съвет (протокол № 12/ 22.07.2016 г.) и с нормативната база на университета.

Факултетът по технически науки е създаден с Постановление № 37/27.02.2006. г. на Министерския съвет на Република България след положителни оценки на акредитационните процедури. Създаването и дейността на ФТН е в съответствие с мисията на висшето образование в България и Шуменския университет "Епископ Константин Преславски". Факултетът включва четири катедри – „Геодезия“, „Комуникационна и компютърна техника“, „Инженерна логистика“ и „Управление на системите за сигурност“. Академичният състав на факултета се състои от 40 преподаватели, заемащи следните академични длъжности: 7 професори; 17 доценти; 8 главни асистенти, 4 асистента, 1 ст. преподавател и 3 преподаватели.

Предмет на дейност на Факултета по технически науки е подготовка на висококвалифицирани специалисти в образователно-квалификационните степени, «бакалавър» и «магистър» и в образователната и научна степен «доктор» в областта на техническите науки и сигурността и отбраната.

Академичният профил на факултета се определя от специалности с дългогодишно академично признание в нови, търсени от бизнеса и актуални на пазара на образователни услуги бакалавърски, магистърски и докторски програми.

В основата на образователната, научноизследователската и организационно - управленската дейност на ФТН са залегнали европейските и националните приоритети, представени в нормативните документи.

Силни страни на Факултета по технически науки:

- Обучението във ФТН е с изградена в годините балансирана организационна структура, включваща 4 катедри, провеждащи обучение в две утвърдени области на висше образование - Технически науки (Архитектура, строителство и геодезия, Комуникационна и компютърна техника и Общо инженерство) и Сигурност и отбрана (Национална сигурност).

- високо ниво на професионална подготовка на преподавателския състав, което е предпоставка за пълноценно участие в учебния процес и провеждането на разнообразна извън аудиторна дейност;

- разнообразна научноизследователска дейност;

- добре балансирана структура на академичния състав, с перманентен контрол върху неговото академично израстване и възрастова структура.

- Учебните планове на специалностите и програми във факултета напълно отговарят на пазара на труда и на конкурентноспособността на образователни услуги в другите висши учебни училища. Изградена е система за своевременно актуализиране на учебните планове в отговор на потребностите на пазара на труда и изискванията за учене през целия живот.

- Обучението във ФТН се провежда в съвременна материална база, отговаряща на европейските изисквания.

- Специалностите във ФТН са с акредитационна оценка съизмерима с оценката на сродни специалности в други университети.

Стратегия за развитие на Факултет по технически науки към ШУ „Епископ К. Преславски“	Издание 1	Редакция 0	22.06.2019 г.	стр. 2 от 11
--	-----------	------------	---------------	--------------

- Налични са печатни издания и научни форуми за издателска дейност на преподавателите.

Предизвикателства пред развитието на Факултета:

- динамични промени в областта на техниката в производствената и социална сфера;
- намалели ресурси във висшето образование в резултат на икономическата криза и непоследователната политиката на държавата към образователните институции;
- демографски срив, интензивна емиграция на младите хора;
- вътрешна конкуренция, съчетана с увеличаващо се предлагане на образователни услуги от чуждестранни учебни институции;
- липса на инвестиции и подкрепа от страна на бизнеса;
- драстично влошени финансови условия за научноизследователска дейност в областта на техническите науки, което ограничава осъществяването на практико-приложни изследвания и не води до усъвършенстване на научноизследователската инфраструктура.

Слаби страни:

- Недостатъчна дейност по рекламиране на образователните програми, предлагани от ФТН в страната и в чужбина;
- Липса на инвестиции от страна на бизнеса;
- Неблагоприятна структура на академичния състав поради нарушена кадрова приемственост (застаряващ хабилитиран състав);
- Голяма учебна натовареност на академичния състав;
- Недостатъчно по обхват и форми популяризиране на успехите на различни представители на академичната общност;
- Липса на научно-изследователска активност на академичния състав в наблюдавани бази данни;
- Недостатъчно развити международни контакти.

Настоящата стратегия е разработена, за да определи и формулира дългосрочни цели на ФТН и да посочи начините и средствата за тяхното постигане в условията на динамична и конкурентна обкръжаваща среда. В резултат на направения задълбочен анализ на актуалното състояние, на предизвикателствата и рисковете за висшето образование, тя очертава основните приоритети, с които ще бъдат съобразени конкретните политики и управленски мерки във ФТН през периода 2019-2025. По-широката времева рамка позволява да се предложат обосновани и реалистични решения за подобряване на дейността на ФТН в ключови области като качество на обучението, учебния процес, научноизследователската дейност, връзката с пазара на труда и финансирането, академичната мобилност и др.

Стратегията е изготвена като отчита влиянието на глобалните, европейските, националните и регионални фактори в стопанския и социалния живот и определя на ФТН своите **визия, мисия, цел, приоритети и задачи**. По този начин Стратегията насърчава формулирането и изпълнението на средносрочни и дългосрочни цели в тяхната взаимовръзка и дълбочина.

Факултетът се стреми към **модерна визия** с цел превръщането му във:

- факултет с разпознаваем профил в страната и региона на Североизточна България,

Стратегия за развитие на Факултет по технически науки към ШУ „Епископ К. Преславски“	Издание 1	Редакция 0	22.06.2019 г.	стр. 3 от 11
--	-----------	------------	---------------	--------------

считаващ добрите институционални практики на Шуменския университет с традициите на българската образователна система;

- факултет с академичен потенциал и възможности, в който се обучават творчески личности с разностранни интереси, пазарно ориентирани и обществено ангажирани граждани на българската държава, високо квалифицирани специалисти, мотивирани за учене през целия живот, приобщени към европейското културно пространство;
- финансово стабилен факултет, компетентно управляван за постигане на своята мисия.

Мисията на Факултетът по технически науки е:

- да заема престижно място в българското образователно и научно пространство в областта на техническите науки, като прилага съвременни академични стандарти, нови информационни и комуникационни технологии;
- да предоставя академично образование на европейско равнище, основано на принципите на хуманизма, толерантността и отчитащо индивидуалните потребности, способности и интереси на обучаемите;
- да подпомага и стимулира иновативното мислене, да провежда активна научноизследователска дейност в полза на бизнеса и обществото.
- да провежда обучение, което отговаря на изискванията на пазара на труда;
- да стимулира разширяването на пълномощията и отговорностите на всички катедри в рамките на служебните им задължения.

Основна стратегическа цел на ФТН е да подготвя висококвалифицирани и конкурентноспособни кадри съобразно изискванията на пазара на труда и изискванията на бизнес средата в региона и в страната, като поставя в центъра на политиката си студента като пълноправен партньор и активна страна в образователния процес.

Тази цел ще се реализира с изпълнението на следните **задачи**:

- да предлага обучение, съобразено със съвременни академични стандарти;
- подготовка на инженери с ОКС "бакалавър" и ОКС "магистър" в професионалните направления "Комуникационна и компютърна техника", "Архитектура, строителство и геодезия" и "Общо инженерство", "Национална сигурност", като им дава професионална и интелектуална подготовка, съизмерима с тази на сродните университети;
- провеждане на практико-приложни изследвания в тези професионални направления;
- обучение докторанти по научните специалности "Автоматизирани системи за обработка на информация и управление", "Корпоративна сигурност", "Административна сигурност", "Организационна сигурност", "Радиолокация и радионавигация", "Комуникационни мрежи и системи", "Приложение на принципите и методите на кибернетиката в различни области на науката", "Обща, висша и приложна геодезия", "Картография", "Фотограмметрия и дистанционни методи", "Земеустройство"; „Инженерна логистика“.
- активно сътрудничество със звена от други ВУ в страната и чужбина с подобен предмет на дейност.

СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ НА ДЕЙНОСТТА I. ОБРАЗОВАТЕЛЕН ПРОЦЕС

Приоритети:

- Поставяне на студента в центъра на образователната политика като активна страна в осигуряването на знания, умения, навици, начини на познание на широка научна основа и в отговор на потребностите за устойчиво развитие на обществото. Засилване на интердисциплинарния подход при организиране на образователния процес;
- Перманентно актуализиране на нормативната уредба и дейността на ФТН като основен проводник на концепцията за „учене през целия живот“;
- Повишаване и контрол на качеството на знанията с акцент върху изграждането на необходимия обем от професионални знания, умения и компетентности за ефективно изпълнение на професионалните роли и функции съобразно съвременните европейски стандарти и критерии в образованието и науката, основани на изискванията на Националната квалификационна рамка;
- Акцентиране върху критериите, наблюдавани в балово-рейтинговата система;
- Приобщаване на студентите към институционалните и националните постижения чрез процеса на обучение и изследователския процес, чрез съхраняване на институционалните традиции и регионалната специфика на мултикултурната среда;
- Изграждане на предприемаческа култура и на предприемачески умения у студенти и преподаватели; стимулиране на иновациите във всички дейности и процеси във ФТН;
- Увеличаване на дела на практическото обучение, съобразно изискванията на интелектуалния пазар на труда;
- Оптимално съчетаване на класическите методи на обучение с възможностите на електронно базираното обучение и обучението, основано на ИКТ технологии.

Дейности по приоритетите:

- Насочване дейността на основните звена към повишаване на тяхната ефективност с цел осъществяване на приетите приоритети в Стратегията за развитие;
- Разработване на съизмерими с европейските стандарти нормативи, квалификационни изисквания и критерии за повишаване на качеството на образователния процес, както и на неговия контрол;
- Актуализиране на Системата за наблюдение, оценяване, поддържане и усъвършенстване на качеството на образованието с ясно определени, предварително оповестени критерии, произтичащи от промените и изискванията на пазара на труда;
- Подобряване на оценяването на теоретическата и практическата компетентност на студентите чрез използване на обосновани, достоверни методики за количествено и качествено оценяване на възможностите и готовността за реализиране на получените знания и умения;
- Провеждане на периодични срещи със студентите за обсъждане проблемите на качеството на образователния процес в контекста на новите стратегии, подходи, форми и технологии за преподаване;
- Синхронизиране на квалификационните характеристики на учебните планове по новооткрити специалности и магистърски програми с Европейската квалификационна рамка и националното ѝ приложение;

- Индивидуализация на обучението, насочено към нуждите на конкретния студент и към реалните потребности на обществото, разработване на система за контрол и самоконтрол на неговите знания и умения;
- Поддържане и перманентно обогатяване на база данни за реализиране на електронно обучение;
- Въвеждане на ефективни индикатори за усъвършенстване на практическото обучение на студентите и за повишаване на компетентностите им, свързани с професионалната готовност за реализация и кариерно развитие;
- Предоставяне на възможност за повишаване на квалификацията или преквалификация с цел успешна реализация на пазара на труда;
- Усъвършенстване на чуждоезиковата подготовка на студентите, докторантите и преподавателите за стимулиране на мобилността им;
- Стимулиране на студентската и преподавателска мобилност с цел запознаване с добри образователни практики;
- Създаване на методология и система за проучване мнението на потребителите и за проследяване реализацията на завършилите студенти с цел мотивирането и привличането им в структури, повишаващи качеството на професионалната им квалификация чрез учене през целия живот.
- Въвеждане на ново учебно съдържание във вече съществуващи дисциплини, както и разработването на нови такива, с цел изграждане у студентите на инициативност, умения за учене, умения за междуличностно и межкултурно общуване и дигитални компетентности.

II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ХУДОЖЕСТВЕНОТВОРЧЕСКА ДЕЙНОСТ

Приоритети:

- Активно поддържане на политика за развитие на научноизследователската и художественотворческата дейност на университета с цел повишаване на неговия авторитет и признание като научен и културен център на регионално, национално и европейско равнище;
- Подобряване организацията и ефективността на научноизследователската и художественотворческата дейност чрез управленски решения, свързани с повишаване на мотивацията на академическия състав за устойчивост на научното развитие;
- Поддържане на отворена мрежова междуинституционална, проектна и програмна система на научноизследователската дейност и обвързването ѝ с образователната политика на Шуменския университет;
- Насърчаване на практико-приложните изследвания в приоритетните научни области, обвързани с Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2020 и възможностите на Оперативна програма "Наука и образование за интелигентен растеж";
- Стимулиране на инвестиционната активност на бизнеса в научни разработки по обществено значими и пазарно ефективни проблеми.;
- Подкрепа и поощряване на сътрудничеството на академичния състав с колеги от страната и чужбина;
- Стимулиране на академичната конкуренция;
- Разширяване на междуинституционалното сътрудничество с научни, образователни и други организации и структури на международно, национално и регионално ниво с цел

повишаване качеството на научноизследователската и художественотворческата дейност;

Дейности по приоритетите:

- Разгръщане на маркетингови дейности на ФТН и структурните му звена за проучване на необходимостта от научноизследователска, развойна и внедрителска дейност в Шуменска област, Североизточна България и на национално ниво с активно включване в изследвания, социални и технологични мониторинги и консултативна помощ по значими за съвременното развитие проблеми в областта на техническите науки, сигурността и отбраната и др.;
- Създаване на механизми, организационни и институционални инструменти за системно привличане на ресурси за провеждане на приложни изследвания и тяхното маркетингане сред представители на бизнеса в Шуменска област, Североизточна България и на национално ниво;
- Издигане на рейтинга на ФТН чрез организиране на научни форуми за представяне на научноизследователската и художествено-творческата дейност; осигуряване на разпространение и видимост в академичните бази данни за референтно индексирани университетските научни и периодични издания; повишаване на квалификацията на преподавателите и на качеството на учебния процес на основата на научните постижения на академическия състав;
- Създаване на междукатедрени, междуфакултетни и междууниверситетски научни колективи за комплексни научни изследвания, за участие в международни научни проекти и други съвместни дейности и мероприятия;
- Постигане на баланс в научноизследователската дейност на катедрите, съобразен с научните приоритети;
- Поддържане на съвременна и модерна материална и технологична база за научноизследователска дейност, информационен достъп до база данни и всички видове информационна осигуреност;
- Развиване на самостоятелната научноизследователска и художествено-творческа дейност на студентите и докторантите чрез подкрепа на техните клубове по интереси, проблемни групи; обмяна на опит; мотивиране и стимулиране за участие в международни проекти, програми, школи, художествени състави и студентски спортни прояви;
- Взаимодействие с общински, регионални и национални културни институции за разгръщане на научната и художественотворческата дейност на студентите; Повишаване броя на научните публикации и цитиранията на трудове на академическия състав в реферирани и индексирани научни списания в страната и чужбина.

III. ИНФОРМАЦИОННО ОСИГУРЯВАНЕ

Приоритети:

- Модернизиране на системата за информационно осигуряване на факултета, осъществяването, управлението и оценката на основните факултетни дейности;
- Внедряване на съвременни информационни и комуникационни технологии в образованието;
- Усъвършенстване на изградената административна електронно-информационна система във факултета за обслужване на студенти и докторанти;
- Поддържане на актуална база данни в сайта на факултета и вътрешната мрежа на ШУ и поддържане на електронен архив.

Стратегия за развитие на Факултет по технически науки към ШУ „Епископ К. Преславски“	Издание 1	Редакция 0	22.06.2019 г.	стр. 7 от 11
--	-----------	------------	---------------	--------------

Дейности по приоритетите:

- Използване на дигитални технологии в образователния процес
- Създаване на специализирана база данни за електронни учебници и за научни списания на електронни носители.

IV. МЕЖДУНАРОДНА ДЕЙНОСТ И ИНТЕГРАЦИЯ

Приоритети:

- Разширяване на международните контакти чрез сключване на договори за сътрудничество и засилване на международната мобилност на академичния състав, студентите и докторантите;
- Привличане на чуждестранни студенти за обучение във ФТН чрез многообразна и ефективна рекламна дейност и увеличаване на учебните курсове, провеждани на чужд език;
- Стимулиране и подпомагане на преподавателите за участие в международни научни форуми и за отпечатване на научната им продукция в чуждестранни издания;
- Насърчаване и подпомагане на изходящата мобилност на студентите, докторантите и преподавателите.

Дейности по приоритетите:

- Актуализиране и оптимизиране на досегашните двустранни договори за международно сътрудничество с престижни университети и факултети с цел обмен на научна информация, преподаватели и студенти, организиране на съвместни научни прояви, участие в съвместни научни проекти и повишаване на публикационната активност;
- Привличане на чуждестранни специалисти за работа във ФТН и участие на наши преподаватели в учебната и научната дейност на чуждестранни университети и научни институции;
- Участие на ФТН в изградени европейски мрежи за обмен на учени като Euraxess, Enterprise Europe Network, Netwatch и др.;
- Разширяване на маркетинга сред чуждестранните студенти за обучение във ФТН;
- Оптимизиране на организацията на входящата студентска мобилност чрез осигуряване на добре подготвени и мотивирани студенти-ментори.

V. КАДРОВА ПОЛИТИКА

Приоритети:

- Строго спазване на принципите за кадрова политика, утвърдени в Кодекса на поведение при назначаване на учени на Европейската комисия, за изграждане на добронамерена и иновативна среда;
- Поддържане на високо ниво на осигуреност на лекционните курсове по специалности и магистърски програми с авторитетни хабилитирани преподаватели на ОТД със съответната научна специалност;
- Осигуряване на профилиращите дисциплини с преподаватели на I ОТД на ниво над 80%;
- Осигуряване на приемственост в кадровото развитие, поддържане в оптимални параметри на съотношението между хабилитиран и нехабилитиран състав.

Стратегия за развитие на Факултет по технически науки към ШУ „Епископ К. Преславски“	Издание 1	Редакция 0	22.06.2019 г.	стр. 8 от 11
--	-----------	------------	---------------	--------------

Дейности по приоритетите:

- Осигуряване на равен достъп на кандидатите за заемане на свободни академични длъжности.;
- Осигуряване на предсказуемост на работната среда;
- Стимулиране на научното и кариерното развитие на академичния състав;
- Осигуряване на възможности за кариерно развитие на инициативните, квалифицираните и отговорните преподаватели при спазване правилата на академичния морал и професионалната етика;
- Утвърждаване на академичността в отношенията между преподавателите и студентите в ШУ.

VI. РАБОТА СЪС СТУДЕНТИТЕ

Приоритети:

- Уважение на достойнството и интересите на студентите и стремеж към максимално пълно удовлетворяване на техните образователни и професионални потребности;
- Изграждане у студентите и докторантите на административна и организационна култура, развитие у тях на ключови трансверсални компетентности;
- Поддържане на високо ниво на информираност на студентите относно техните права и задължения;
- Съдействие на студентите и докторантите при професионалното ориентиране, първоначалната адаптация към пазара на труда и реализацията на възможностите за допълнителна специализация и квалификация.

Дейности по приоритетите:

- Включване на студенти и докторанти във всички нива на колективните органи за управление на факултета.
- Разширяване на възможностите за участие на студентите в стажове и практики;
- Мотивиране и стимулиране на студентите и докторантите за участие в научноизследователска, художествено-творческа и спортна дейност;
- Защита на правата на всеки студент;
- Поддържане на перманентна връзка между катедрите, студентите и докторантите, като се използва активно практиката на курсовото ръководство.

VII. ФИНАНСИ И МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКА БАЗА

Приоритети:

- Поддържане на “бюджет на стабилност”;
- Увеличаване на обема и качеството на образователни, научни и административни услуги и тяхното електронизиране; развиване на иновационни дейности при оптимизация на разходите;
- Поддържане на финансови резерви и фондове за ресурсно осигуряване на нови перспективни направления на дейността на факултета;
- Развитие на материално-техническата база.

Дейности по приоритетите:

- Последователно прилагане на системата за диференцирано заплащане на академичния състав в съответствие с разработена система за допълнително материално стимулиране;
- Усъвършенстване на механизмите за формиране и контрол върху изпълнението на консолидирания бюджет на ФТН;
- Насърчаване на проекти (в това число и международни), сключвани с икономически структури, както и на практико-приложни изследвания с доказан икономически ефект, като форма на финансиране на Факултета;
- Осигуряване на рационален режим за експлоатация на материално-техническата база чрез съвременни енергоспестяващи технологии;
- Формиране на заинтересованост и отговорност на академичния състав и студентите за опазване и ефективно използване на помещенията, както и за оборудване на университетската база.

VIII. УПРАВЛЕНИЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА МИСИЯТА

Приоритети:

- Осигуряване на достъпност и прозрачност за взетите решения от органите на управление на факултета чрез добра информираност на академичната общност, чрез контрола върху изпълнението и постигнатите резултати;
- Оптимизиране на социологическите проучвания; анкетиране на студентите във връзка с организацията на учебния процес, с оценката за психологическия климат в и други;
- Изграждане и непрекъснато подобряване на мениджърските умения на ръководните екипи на основните структурни звена и създаване на кадрови управленски резерв.

Дейности по приоритетите:

- Структурно укрепване, оборудване и модернизиране със съвременни технически средства системата за информационно осигуряване на управлението, организацията и оценката на основните факултетски дейности;
- Организация и управление на архива на факултета;
- Организация за мониторинг и подготовка за институционална и програмна акредитация и следакредитационно наблюдение на професионалните направления във факултета;
- Въвеждане на добри практики в сферата на управление, заимствани от други образователни и научни институции;
- Изграждане на лидерски умения у студентите и активното им включване в процеса на вземане на управленски решения;
- Активизиране дейността на Деканско ръководство с привличане на представители на общински и областни институции, неправителствени организации, сдружения и фирми с цел разширяване на обществената, финансовата и материалната подкрепа за факултета.

При реализирането на стратегията си Факултетът по технически науки се води от следните принципи и ценности: принадлежност и лоялност към академичната общност; академична свобода и възможност за реализиране на професионалните интереси на всеки

Стратегия за развитие на Факултет по технически науки към ШУ „Епископ К. Преславски“	Издание 1	Редакция 0	22.06.2019 г.	стр. 10 от 11
--	-----------	------------	---------------	---------------

член на академичната общност; социална отговорност; уважение на достойнството и интересите на личността; справедливост, солидарност и взаимопомощ.

Стратегията за развитие на Факултетът по технически науки, мисията, визията, стратегическите цели и задачи са продължение на основните положения, залегнали във всички предходни програмни документи, в което намират израз единството и последователността на принципите, върху които се изгражда Шуменския университет като учебно, научно и културно-просветно средище, дълбоко свързано с националните исторически ценности на регион с богато минало. Цялостното развитие на Факултета и образователната му парадигма са в съответствие със ЗВО и Правилника за устройството и дейността на Шуменския университет и с посочените в началото на Стратегията европейски и национални документи.

Отчитането на дейностите по изпълнение на Стратегията се извършва ежегодно в рамките на годишните отчети на деканското ръководство и ръководствата на основните структурни звена пред Общото събрание, както и в отчетите за изпълнение на Работните програми за управление на качеството на образованието. Стратегията се актуализира по необходимост при настъпили съществени промени в законодателната база, нормативната уредба и при промени в общата образователна конюнктура в страната, с които стратегията влиза в противоречие.

Стратегията за развитие на Факултет по технически науки към Шуменски университет „Епископ Константин Преславски“ е приета на заседание на Факултетния съвет, протокол № ФД-02-10 от 24.06.2019 г.

Стратегия за развитие на Факултет по технически науки към ШУ „Епископ К. Преславски“	Издание 1	Редакция 0	22.06.2019 г.	стр. 11 от 11
--	-----------	------------	---------------	---------------